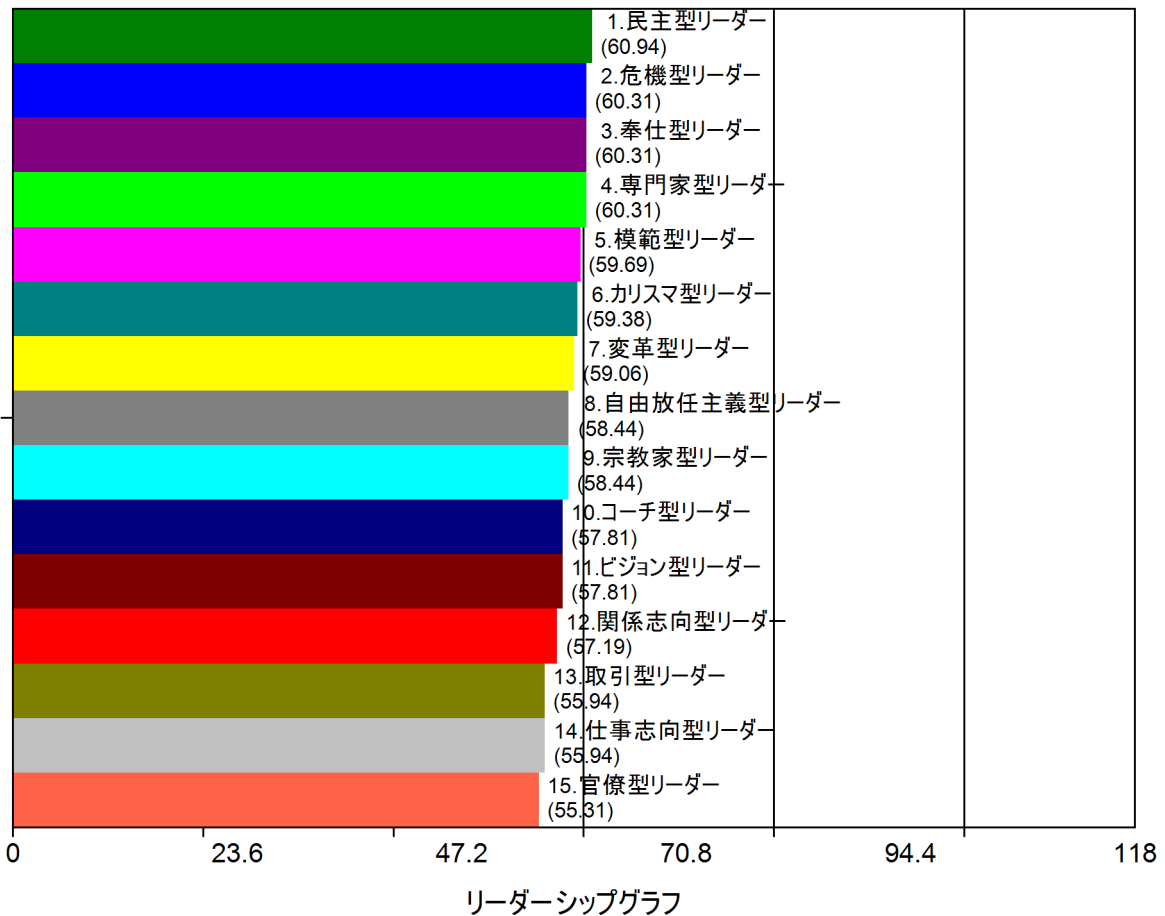


リーダーシップタイプ適性

氏名	タイプ
色彩太郎 様	春-夏

グラフスケール

非常に低い	低い	普通	高い	非常に高い
0~19	20~39	40~59	60~79	80~100



リーダーシップタイプと内容

リーダーシップタイプ順位	内容
1.民主型リーダー	最終的に決断をしますが、メンバーに意志決定のプロセスに貢献するよう求めるリーダーです。この方法は、メンバーを巻き込むことによって、充実感を与え、技能の開発を助けます。メンバーは、彼ら自身の運命がコントロールができるように感じます。従って、金銭的報酬より一生懸命働く動機が与えられます。また、メンバーの和を重視します。
2.危機型リーダー	緊急時に指揮能力を発揮するリーダーです。意思決定は、メンバーに相談せずに行います。明確な方向性を示すことで、メンバーの恐怖を鎮めますが、メンバーには服従を求めます。
3.奉仕型リーダー	組織のどんなレベルにおいても、メンバーが要求するミーティングによって単純にリードするリーダーです。メンバー全体が意思決定に関与する傾向にあるので、いろいろな意味で、奉仕型(サーバント)リーダーは、民主的リーダー型の形態です。価値が多様化する社会で、奉仕型リーダーは、チームの価値と理想をベースにして、目的を達成することができます。
4.専門家型リーダー	多くの専門家型リーダーが社会に存在します。彼らは医者、牧師あるいは歯科医のようなリーダーです。専門家型リーダーは、ある分野に関する多くの情報を持っています。そして、その知識をチームメンバーを助けるために使います。
5.模範型リーダー	高い目標を掲げ、手本を見せながら、メンバーを叱咤激励することによって目標を達成しようとするリーダーです。「俺が今するようにやってみよう。」「私のするとおりにしろ」と模範を示し、メンバーに自己管理を要求します。
6.カリスマ型リーダー	メンバーに多くの熱意を伝え、前進させることに非常に精力的なリーダーです。変革型リーダーに類似しています。メンバーは、意思決定にほとんど関与できません。このリーダーは、神のようなイメージ、理解しがたい様子や超然とした様子を持っています。とても強いリーダーとしてメンバーに認知されます。メンバーは、リーダーの信念に同意し献身的に行動します。
7.変革型リーダー	チームメンバーに、未来の共有するビジョン提示し、チームメンバーを絶えず鼓舞するリーダーです。メンバーに熱意を伝えることはできますが、このリーダーには、仕事に詳しい専門家が必要です。従って、取引型と変革型の両方のリーダーシップが必要とされます。取引型リーダーは、型通りの仕事が確実になされることを保証します、他方変革型リーダーは価値を高めるビジョンを提供します。
8.自由放任主義型リーダー	メンバーを干渉せず、多くの決定権を与えるリーダーです。これは、メンバーが有能で、そしてやる気満々であるときに効果的な型です。もしリーダーが、何が達成されているかを監視して、そして定期的にメンバーに成果を伝えるならより有効です。このリーダーは、メンバーに最大の自由を与えることと、最小限の制御ですむリーダーシップを望んでいます。
9.宗教家型リーダー	宗教家型リーダーは、チームメンバーに対して献身的で、チームの調和をはかります。メンバーに献身を求めますが強制的ではありません。このリーダーは、感情的に人々と関わり、主観的に行動します。メンバーの信頼を得られるかどうかを過度に心配しています。信頼を得るために行動するので、常に賢明な決定をするわけではありません。
10.コーチ型リーダー	個々の特徴に応じた対応ができ、個々の能力を最大限に伸ばせるリーダーです。メンバーを前向きにして、それぞれの才能を引き出します。メンバーの希望と組織の目標を結び付け、長期的な視点からメンバーを育成します。
11.ビジョン型リーダー	メンバーにビジョンを伝え、メンバーを共通の目標に向かって牽引することができるリーダーです。的確な長期的ビジョンを示すことができます。
12.関係志向型リーダー	対立を円滑に解消することが得意で、論議を方向付けることができるリーダーです。濃密な人間関係を構築することによって、やる気を引き出します。これは仕事指向リーダーシップの反対です。リーダーは、メンバーを組織して、支援し、そして育成することに集中します。それは民主型のスタイルです。部下のコミットメントを大切にします。
13.取引型リーダー	取引型(トランザクション)リーダーは、チームメンバーの成果に対して報酬を支払います。メンバーはリーダーに完全に従うことに同意させられます。チームメンバーの成果が前もって決定された基準を満たさない場合、リーダーはチームメンバーにペナルティを課します。取引型は、短期の仕事を対象とします。
14.仕事志向型リーダー	ただ仕事をやり遂げることに焦点を合わせるリーダーです。このリーダーは非常に独裁的です。積極的に必要とされる仕事と役割を決定します。そして、場所・計画・組織・モニターなどを企画します。
15.官僚型リーダー	規則に厳密で、規則どおりに働くリーダーです。メンバーは、意思決定にあまり関与できません。メンバーに対して正確な手順で従うことを要求します。重要なセーフティリスク、あるいは金融関係の仕事に非常に向いています。

リーダーシップタイプの要素(高い点数順にソートされています。)

リーダーシップタイプ順位	要素順位	リーダーシップタイプ順位	要素順位	リーダーシップタイプ順位	要素順位
1.民主型リーダー	(1)許容力 (2)能弁力 (3)配慮力 (4)調整力 (5)分別力 (6)正直力 (7)謙虚力 (8)計画力	6.カリスマ型リーダー	(1)情熱力 (2)能弁力 (3)自信力 (4)実行力 (5)印象力 (6)献身力 (7)忠誠力 (8)統率力	11.ビジョン型リーダー	(1)能弁力 (2)情熱力 (3)組織力 (4)持続力 (5)献身力 (6)計画力 (7)統率力 (8)分析力
2.危機型リーダー	(1)機知力 (2)自信力 (3)即決力 (4)実行力 (5)組織力 (6)計画力 (7)統率力 (8)分析力	7.変革型リーダー	(1)情熱力 (2)能弁力 (3)実行力 (4)組織力 (5)持続力 (6)計画力 (7)統率力 (8)分析力	12.関係志向型リーダー	(1)許容力 (2)配慮力 (3)実行力 (4)傾聴力 (5)献身力 (6)計画力 (7)分析力 (8)忠実力
3.奉仕型リーダー	(1)許容力 (2)配慮力 (3)調整力 (4)実行力 (5)分別力 (6)正直力 (7)謙虚力 (8)献身力	8.自由放任主義型リーダー	(1)許容力 (2)配慮力 (3)調整力 (4)分別力 (5)持続力 (6)謙虚力 (7)献身力 (8)分析力	13.取引型リーダー	(1)組織力 (2)実行力 (3)実務力 (4)持続力 (5)計画力 (6)統率力 (7)完全力 (8)分析力
4.専門家型リーダー	(1)許容力 (2)情熱力 (3)配慮力 (4)実行力 (5)実務力 (6)持続力 (7)献身力 (8)分析力	9.宗教家型リーダー	(1)許容力 (2)情熱力 (3)配慮力 (4)調整力 (5)献身力 (6)忠誠力 (7)分析力 (8)忠実力	14.仕事志向型リーダー	(1)情熱力 (2)実行力 (3)実務力 (4)計画力 (5)統率力 (6)完遂力 (7)完全力 (8)分析力
5.模範型リーダー	(1)情熱力 (2)能弁力 (3)配慮力 (4)実行力 (5)組織力 (6)計画力 (7)統率力 (8)分析力	10.コーチ型リーダー	(1)許容力 (2)能弁力 (3)配慮力 (4)持続力 (5)献身力 (6)計画力 (7)分析力 (8)完全力	15.官僚型リーダー	(1)実行力 (2)実務力 (3)正確力 (4)持続力 (5)献身力 (6)計画力 (7)完全力 (8)分析力

リーダーシップタイプの要素の説明

要素	要素内容	要素	要素内容
傾聴力	人の話を注意深く丁寧に聞く能力	配慮力	他人や身の回りに気配りする能力
分別力	常に冷静に人や物事に対処する能力	調整力	人々の折り合いをつける能力
持続力	時間をかけて地道に継続する能力	許容力	異なる意見や行動を大目に見る能力
実務力	実際の業務を行う能力	正確力	自分の考えを正確に話したり、物事を正確に実行したりする能力
印象力	人の心に自分の外観・言動を強く感じさせる能力	忠実力	決められたルールを真心を持って守る能力
正直力	正しくて、うそや偽りのない言動をする能力	完全力	完全な結果を求めて行動する能力
分析力	前もって物事や人を分析して十分に考える能力	献身力	人や組織のために自分を犠牲にして力を尽くす能力
謙虚力	控えめな態度で話したり行動したりする能力	機知力	人や物事に対する変化に応じて適切に対応する能力
能弁力	物事を上手に説明する能力	情熱力	物事に対して、燃えるような熱意を持って打ち込む能力
即決力	何事も優劣を考えて素早く決断する能力	実行力	決断したことを実行に移す能力
忠誠力	納得すれば心を尽くして人や集団に仕える能力	自信力	自分の考え方や行動が正しいと信じる能力
計画力	方法や順序などを合理的に考える能力	組織力	チームや組織を一から立ち上げる能力
統率力	チームや組織をまとめて率いる能力	完遂力	物事を最後までやり通す能力