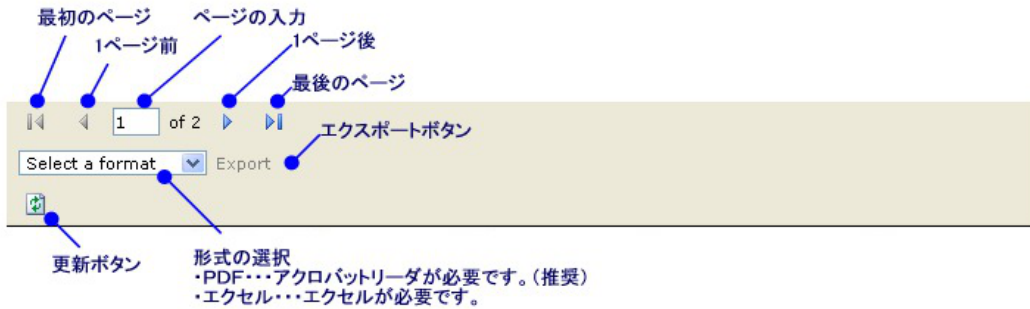


リーダータイプとリーダーシップスタンスを評価するページです。

- プレビューが開きます。印刷/保存する場合は、メニューバーの [Select a format] で PDF を選択し、[Export] ボタンを押してください。Excel 形式は出力に時間がかかる場合があります。PDF ファイルを表示するたまにはacrobatリーダーが必要です。



# Season Career Assessment

Jemas since 1989 in Japan

## リーダータイプとリーダーシップスタンス

学校名	パスワード	アクセス期限	シーズン名
		2010/04/30	夏-冬

1) あなたのリーダータイプ(比率の高い順にソートされています。)

回答者に適切な順にソート	リーダータイプ	回答者に不適切な順にソート
<b>強いリーダータイプ</b> ■ スキルリーダー ■ ビジネスリーダー ■ コンピタンスリーダー		<b>弱いリーダータイプ</b> ■ 危機型リーダー ■ シンボル型リーダー ■ 平時方リーダー

### リーダータイプの説明

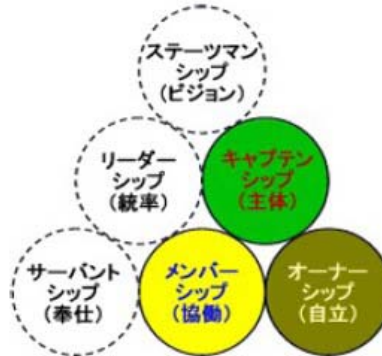
強いリーダータイプ	弱いリーダータイプ
<b>■ スキルリーダー</b> 比較的限定的な範囲の中で、ビジョン実現のためチーム活動を主体的に推進します。チームのメンバーの一員として他のメンバーに協力し目標達成を図ります。任された範囲の仕事は責任をもって遂行します。 <b>■ ビジネスリーダー</b> 明確なビジョン方針を打ち出し組織に方向性を与えます。メンバーを募り、チームの統率運営を図りながら、チームとチームのメンバーの目標達成に邁進します。ビジョン実現のためには主体的に動きチームを引っ張ります。 <b>■ コンピタンスリーダー</b> 比較的小単位のチームの統率運営を行い、チームとチームメンバーの目標達成に邁進します。チームメンバーに対して支援を行いながら誘導して目標達成に導きます。また、チームのメンバーの一員として他のメンバーに自ら協力し目標達成を図ります。	<b>■ 危機型リーダー</b> 明確なビジョン方針を打ち出し組織に方向性を与えます。メンバーを募り、チームの統率運営を図りながら、チームとチームのメンバーの目標達成に邁進します。大きな方向性を示すことで危機に瀕した状況で力が発揮されます。そうでなければデマゴグ(扇動家)となってしまいます。 <b>■ シンボル型リーダー</b> 明確なビジョン方針を打ち出し組織に方向性を与えます。チームメンバーに対して支援を行いながら誘導して目標達成に導きます。しかし、お神輿に乗ったリーダーのようにチームの推進のために主体的な行動をとらないため、メンバーの参画意識がカギを握ります。 <b>■ 平時型リーダー</b> チームのメンバーの一員として他のメンバーに協力し目標達成を図ります。チームメンバーに対して支援を行いながら誘導して目標達成に導きます。仕組みが確立されていて順調にものごが進んでいるときには良いのですが、変化が生じると無能なリーダーともなりかねません。

2) あなたのリーダーシップスタンス(比率の高い順にソートされています。)

回答者に適切な順にソート

リーダーシップスタンス	リーダーシップスタンスの内容
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ キャプテンシップ</li> <li>■ メンバーシップ</li> <li>■ オーナーシップ</li> <li>■ ステーツマンシップ</li> <li>■ サーバントシップ</li> <li>■ リーダーシップ</li> </ul>	ビジョン実現のためにチーム活動を主体的に推進する。 チームの一員としてチームメンバーの目標達成に協力する。 任された範囲を責任をもって遂行する。 明確なビジョン方針を打ち出し組織に方向性を与える。 チームメンバー全員の支援を行いながら誘導し成功に導く。 チームの統率運営を行い、チームとチームの構成員の目標を達成する。

あなたは、スキルリーダーです。  
(構成するリーダーシップスタンスの合計点で選ばれます。)



	ナレッジマネージャ (知識軸)	クリエイティブマネージャ (創造軸)	パフォーマンスマネージャ (行動軸)
ビジネスリーダー (事業軸)	統治型 リーダー	変革型 リーダー	起業型 リーダー
コンピタンスリーダー (専門軸)	エキスパート (熟練専門家)	スペシャリスト (技術専門家)	プロフェッショナル (職業専門家)
スキルリーダー (仕事軸)	実務家 (オペレータ)	補佐官 (アシスタント)	後援者 (サポーター)

優れているところ	劣っているところ
■ あなたはチーム活動に関して、自分が主体となって動くことに秀でています。	■ あなたはチームをまとめ上げ、メンバーを率いることが苦手です。